



FSIE

Informaciones

Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza

XI Convenio de Enseñanza Privada.

Últimos cambios incorporados por la **Mesa Negociadora** al XI Convenio Colectivo de enseñanza privada **antes de su publicación en el BOE**

- **Se modifica el artículo 15 del Convenio:**
 - o Se **eliminan referencias al contrato de obra o servicio.**
 - o Se **reduce el periodo de 30 a 24 meses** durante el cual no se puede haber estado contrato con **dos o más contratos por circunstancias de la producción y contratos de puesta a disposición (ETT)** por un **tiempo superior a los 18 meses en vez de 24 meses** inicialmente contemplados.
- Se modifica el contenido del **artículo 16** (contratos de interinidad) para adaptarlo a los **contratos para la sustitución de persona trabajadora** recogiendo el contenido fundamental que aparece en el Estatuto de los Trabajadores:
 - o Para sustituir a **trabajadores con derecho a reserva del puesto** de trabajo
 - o Podrá **comenzarse antes de la ausencia del trabajador** coincidiendo ambos trabajadores para mejorar el desempeño adecuado del puesto.
 - o Contrato válido para **completar jornada reducida de otro trabajador** y mientras dura **el proceso de selección de un puesto de trabajo** (3 meses)
- Se modifica **el artículo 17** para **suprimir el uso del contrato de obra o servicio.**
 - o **Se respeta los celebrados antes del 31 de diciembre de 2021 hasta la finalización de su duración máxima.**
- Se modifica el **artículo 18 (contrato eventual)** para incluir la nueva regulación del **contrato de duración determinada**
 - o Responder a **circunstancias ocasionales e imprevisibles** que generan un desajuste del empleo.
 - o Esta modalidad sirve para las **oscilaciones generadas por las vacaciones.**
 - o **Duración máxima de 12 meses.** Si la duración es inferior se podrá prorrogar una sola vez, sin que pase de la duración máxima.
 - o Para responder a **circunstancias ocasionales y previsibles** de corta duración con un **máximo de 90 días.**
- Se modifica **el artículo 19 (contrato en prácticas)** para incluir el nuevo **contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.**



FSIE

Informaciones

Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza

- Dada la extensión de su regulación se hace una **remisión expresa al contenido del artículo 11 3) y 4) del ET.**
- Se establece una **retribución que no podrá ser inferior al 95%** del salario fijado para el puesto que desarrolle.
- Se modifica **el artículo 20 (contrato para la formación y el aprendizaje)** para incluir la regulación del nuevo **contrato formativo en alternancia.**
 - Dada la extensión de su regulación se hace una **remisión expresa al contenido del artículo 11 2) y 4) del ET.**
 - Se establece una retribución que **no podrá ser inferior al SMI del tiempo efectivamente trabajado el primer año y el 100% del SMI, independientemente del tiempo trabajado, en el segundo año.**
- Se simplifica la redacción del **artículo 21 (contrato a tiempo parcial)**
 - Se **suprimen referencias a los contratos formativos** de la anterior regulación.
 - Se **simplifica la redacción.**
- Se adapta el último párrafo del **artículo 38 (Cuidado de hijo o familiar)** aclarando que **la reducción de jornada lo es para acompañar a la mujer gestante** adecuando el contenido al artículo 37. 3 del ET
- Se adapta el último párrafo del **artículo 47 (Cuidado del lactante)** eliminando las **referencias a Madre o Padre por la de personas trabajadoras**, conforme al artículo 37. 5 del ET
- Se modifican los **salarios base de las tablas salariales del 2022 (anexo III y IV) para adaptar las mismas al SMI 2022 (1.000,00.-€).**

Modificaciones iniciales del XI Convenio llevados a cabo por la Mesa Negociadora.

Relativos a la **actualización del convenio**

- Se elimina **del artículo 12. (Clasificación profesional)** las referencias a la nueva clasificación profesional del Convenio anterior.
- Se actualiza **el artículo 44. (Suspensión del contrato por nacimiento de hijo, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento)** conforme a la legislación laboral vigente.
- Se actualiza el **artículo 47. (Lactancia)** conforme a la legislación laboral vigente.



FSIE

Informaciones

Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza

- Se remite **la disposición final 7. (Planes De Igualdad)** a la legislación vigente.
- Se suprime y cambia **la disposición transitoria primera** por hacer referencia a una cuestión consolidada como es la eliminación del plus de transporte que se transformó en complemento de dedicación.

Relativos a la **clarificación del Convenio**

- Se aclara **en el artículo 25. (Periodo de prueba)** que este es para el personal de nuevo ingreso.
- Se separa **en el artículo 35. (Vigilancia de comedor y transporte)**, en diferentes párrafos la regulación de la vigilancia del comedor y la vigilancia del transporte.
- Se incluye **Artículo 66. Complemento de desarrollo y perfeccionamiento profesional (CPP)**. Incluye en este mismo artículo el contenido de la Disposición Adicional Segunda.
- Se incluye en el **artículo 75. (Inaplicación del Convenio Colectivo)**, el contenido de la Disposición Adicional cuarta.

Relativo a los **ámbitos del Convenio**

- En el **Artículo 4. (Ámbito temporal)**:
 - o **Efectos retroactivos** económicos desde el 1 de septiembre de 2021.
 - o **Tres meses**, desde la publicación en BOE para **hacer efectivos los atrasos**
 - o La duración de este Convenio será hasta el **31 de diciembre de 2023**.

Relativo a los **permisos**.

- En el **artículo 45. a) Permiso de matrimonio**:
 - o Extensión del permiso por matrimonio a las **parejas de hecho**.
 - o Posibilidad de disfrute del **permiso por matrimonio anticipado a 3 días** antes del hecho causante
 - o El permiso **no podrá comenzar en un día no laborable**, en este caso, empezar a computar el primer día laborable tras que se produzca el hecho que lo genera.
- En el **artículo 45. b) Intervención quirúrgica** que precise hospitalización o **enfermedad grave, accidente, hospitalización o fallecimiento o intervención quirúrgica sin hospitalización** que precise reposo domiciliario:
 - o Podrá **diferirse** su disfrute mientras permanezca el hecho causante.



FSIE

Informaciones

Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza

- El permiso **no podrá comenzar en un día no laborable**, en este caso, empezará a **computar el primer día laborable** tras que se produzca el hecho que lo genera.
- Una vez iniciado este, los días de **disfrute serán continuados**.
- Si iniciado el permiso se **incluye algún día considerado no laborable** para el trabajador, no se tendrá en cuenta en el cómputo.
- Si el hecho causante que origina el derecho al permiso se produce cuando el trabajador hubiera **completado el 75% de la jornada**, y solicita el permiso ese mismo día, este **contará desde el día siguiente**.

En el **artículo 45. h)** se incluye un nuevo permiso (**Permiso de conciliación**).

- **Bolsa** de un máximo de **15 horas** anuales:
 - **Asistencia a consultas** médicas del propio trabajador, de los hijos menores de edad, del cónyuge, de padres y familiares hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad
 - **Asistencia a tutorías** de hijos menores.

Relativos a las **excedencias**

- En el **artículo 53. (Excedencia voluntaria)**. Posibilidad de **mejora por mutuo acuerdo** en relación con la reserva de puesto de trabajo y la duración de la excedencia.
- En el **artículo 54 (Excedencia para víctimas de violencia de género)**:
 - Se establece una excedencia para **víctimas de violencia de género**.
 - **Duración de entre 3 y 12 meses** y reserva de puesto de trabajo durante la misma.

Relativo a las **jubilaciones**

- En el **artículo 56 (Jubilación Obligatoria)**. Condicionada a políticas de empleo:
 - **Contratación de un nuevo trabajador**
 - **Transformación** de un contrato **temporal en indefinido**
 - **Ampliación de jornada a tiempo completo**.
 - El trabajador tenga **derecho al 100% de la pensión** ordinaria de jubilación.



FSIE

Informaciones

Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza

- En el **artículo 57 (Acumulación Jubilación)**. Mediante acuerdo podrán **acumular, en uno o varios periodos concentrados**, el tiempo restante de trabajo hasta alcanzar la jubilación completa,

Relativo a las **retribuciones**:

- **Incrementos salariales**:
 - o 2021: 1,5% desde el 1 de septiembre
 - o 2022: 2% desde el 1 de enero
 - o 2023 2% desde el 1 de enero

Relativo a la **comisión técnica**

- En el **disposición adicional primera** la **Comisión técnica** de conformada por los firmantes para:
 - o **Estudiar los posibles** cambios legislativos.
 - o **Jornada de trabajo.**
 - o **Clasificación profesional.**
 - o **Revisión** del título VII. **Régimen sancionador.**
 - o **Revisión** de la **regulación de la Incapacidad Temporal.**
- Se **constituirá dentro del primer mes** desde la publicación del Convenio colectivo en el BOE.

Se **reunirá siempre que sea necesario** a propuesta de cada una de las partes.

Madrid a, 15 de marzo de 2022